

ROLIM

Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados



APRESENTAÇÃO

O escritório de advocacia Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados foi constituído em 1993 e vem continuamente evoluindo e se posicionando de modo a oferecer aos seus clientes soluções jurídicas estratégicas com qualidade e performance, sempre focadas nas particularidades de cada trabalho: litígios, negócios ou consultoria.

Atuamos nas diversas áreas do Direito e somos reconhecidos por nossa expertise em casos complexos e desafiadores, em âmbito nacional e internacional, e também por nossa comunicação objetiva e transparente, buscando resultados ágeis, inovadores, eficazes. O exercício de uma advocacia ética, moderna e responsável é um dos pilares essenciais do Escritório que se traduz em confiança e segurança para nossos clientes.

Nossos profissionais trabalham com dedicação e comprometimento, privilegiando sempre soluções integradas que conectem as diversas áreas do Direito e ciências afins.

Priorizamos o bem-estar no ambiente de trabalho e a constante atualização de nossas equipes. Treinamento, promoção de talentos e inovação de processos formam o eixo central de nossa política de igualdade de oportunidades, respeito às diferenças, e incentivo à diversidade e à cooperação.

A equipe multidisciplinar do ROLIM possui vasta experiência de mercado aliada a uma sólida base acadêmica, privilegiando um olhar integrado que complementa a visão jurídica.

Acreditamos que o equilíbrio entre a prática e a academia seja a medida adequada para o exercício pleno da excelência. Valorizamos o papel da advocacia como instrumento de transformação social e desenvolvimento ético, responsável e sustentável. Concretizamos tudo isso por meio da adoção de iniciativas como a adesão à Rede Brasil do Pacto Global das Nações Unidas.

O Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados declara pleno apoio ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e aos seus dez princípios e assume compromisso com a adoção, divulgação e implementação dos dez princípios do Pacto Global, considerados parte da missão do ROLIM.

Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados

João Dácio Rolim

Cristiano Augusto G. Viotti

Luciana Goulart Ferreira

Alessandro Mendes Cardoso

Frederico de Almeida Fonseca

Maria João Pereira Rolim

Daniela Silveira Lara

Fabio Appendino

Thiago Pastor Alves Pereira

Helvécio Franco Maia Junior

Luis Felipe Campos

Luis Gustavo Miranda



DIREITOS HUMANOS

Os ROLIM, em respeito às pessoas, à sociedade e ao meio ambiente, de forma transversal, desenvolvem ações de proteção aos direitos humanos que aprimoram e diversificam sua atuação em prol da equidade e do desenvolvimento social.

- 1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e**
- 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.**

PROJETOS

APAE MG

Desde 2018 o Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados apoia a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Minas Gerais (APAE MG) em diversas ações durante o ano.

A APAE MG é uma organização social, cujo objetivo principal é promover a atenção integral à pessoa com deficiência intelectual e múltipla. Essa mobilização social presta serviços de educação, saúde e assistência social a quem deles necessita, constituindo uma rede de promoção e defesa de direitos das pessoas com deficiência intelectual e múltipla.

O ROLIM contribui, mensalmente, com uma quantia direcionada para a promoção de saúde e compra de medicamentos para as pessoas atendidas pela Casa Lar da APAE MG.

Lar de Frei Luis – Rio de Janeiro

Em 2019, o ROLIM apoiou o Lar de Frei Luis, uma instituição filantrópica localizada no município de Taquara/ RJ. Atualmente, o Lar possui diversos projetos culturais, assistenciais, esportivos, educacionais e de saúde. Centenas de famílias em situação de vulnerabilidade social, moradoras das comunidades de Jacarepaguá, são atendidas diariamente pelos projetos da instituição.

Papai Noel dos Correios

Anualmente, o ROLIM convida todos os profissionais a participarem da campanha “Papai Noel dos Correios” e apadrinhar as crianças inscritas em projetos sociais ou matriculadas até o 5º ano em escolas públicas localizadas em regiões de risco social.

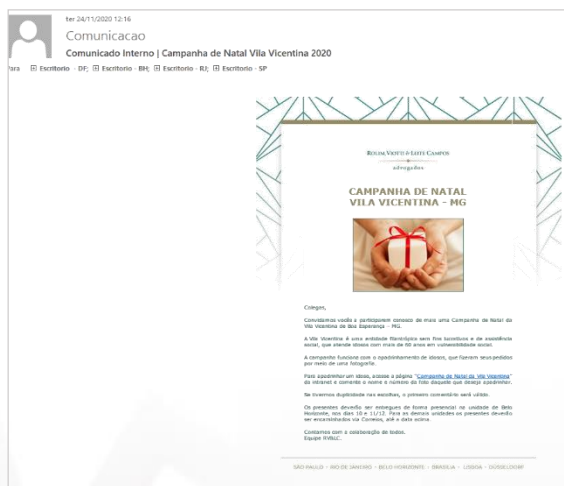


A campanha Papai Noel dos Correios é uma ação social natalina do Brasil, desenvolvida pelos Correios, que tem por objetivo principal o envio de carta-resposta às crianças que escrevem ao Papai Noel e atender, dentro do que for possível, aos pedidos de presentes de natal das crianças em situação de vulnerabilidade social. Além de estimular a redação de cartas manuscritas pelas crianças, a campanha incentiva a solidariedade.

Natal Vila Vicentina de Boa Esperança – MG

O Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados apoiou, pelo terceiro ano consecutivo, a campanha de natal da Vila Vicentina de Boa Esperança - MG, uma entidade filantrópica sem fins lucrativos e de assistência social. Atualmente, o Lar atende 90 idosos com mais de 60 anos em situação de vulnerabilidade ou com algum tipo de enfermidade.

Os idosos da Instituição foram apadrinhados por profissionais da equipe do ROLIM. Apesar da campanha ter o foco nos desejos materiais de cada um dos idosos, o maior intuito é aumentar o número de visitas na instituição.



Doações – Vítimas das Chuvas em Minas Gerais 2020

Por consequência das chuvas torrenciais que atingiram Belo Horizonte e região, muitas famílias ficaram desabrigadas e perderam todos os seus pertences. O ROLIM providenciou uma campanha de arrecadação de doações, junto à sua equipe de profissionais, para ajudar as famílias afetadas. As doações recebidas (água mineral, materiais de limpeza e higiene, travesseiros e alimentos não perecíveis) foram encaminhadas aos cuidados da Cruz Vermelha para serem entregues às famílias.



Pandemia COVID 19

Durante a pandemia da COVID-19, o ROLIM elaborou um plano de contingência definindo orientações para identificação e contenção dos riscos, e determinando a conduta adequada em cada situação.

Foram estabelecidas medidas gerais de prevenção no ambiente de trabalho, que foi preparado para estimular a higiene frequente das mãos dos profissionais, clientes e visitantes, prioritariamente mediante disponibilização de álcool em gel 70% em diversos pontos do escritório. Estimulou-se também a higienização frequente de espaços e objetos compartilhados no trabalho, além do reforço da limpeza de locais expostos ao toque das mãos.

Além desses, definiu-se o estabelecimento de políticas e práticas no trabalho com menor aproximação e contato humano, por exemplo, estímulo a reuniões e processos seletivos virtuais. Foram enviados comunicados informativos a todos os profissionais, com orientações acerca das medidas preventivas requisitadas pelo Ministério da Saúde e Organização Mundial da Saúde (OMS). Por fim, considerando as medidas adotadas pelos órgãos oficiais acerca do COVID-19, o escritório mobilizou 100% da sua equipe a trabalhar em regime de home office até a normalização a pandemia.

Plano de Retomada ao Trabalho Presencial

No intuito de preservar todos os seus profissionais, o escritório contratou a consultoria de um hospital de referência nacional para orientar todos os procedimentos e protocolos relacionados à retomada das atividades presenciais. Aliado a isso, criou uma página na intranet dedicada às informações relacionadas ao Plano de Retomada ao Trabalho Presencial, assim como uma cartilha informativa disponibilizada aos seus profissionais.

The screenshot shows a SharePoint page with a dark blue header. The main content area has a light blue background with a grid of text and images. The title 'Plano de retomada das atividades presenciais' is prominently displayed at the top. Below the title, there are several paragraphs of text and a list of bullet points. A logo for 'MaterDei Rede de Saúde' is visible on the right side. The page is published on 18/08/2020.

SharePoint

ROLIM

Novidades

Sobre nós

Áreas de Apoio

Rolim Plural

Rolim Connecta

Links Úteis

Editar

Novo

Enviar por email

Promover

Detalhes da página

Publicada em 18/08/2020

Editar

Plano de retomada das atividades presenciais

A Covid-19 se apresentou como um desafio sem precedentes para todos nós, mudando nossas vidas do dia para a noite e fazendo nos reinventar para conseguir conciliar a vida pessoal e profissional dentro das nossas casas.

Passado o momento mais crítico da pandemia e seguindo todas as orientações das autoridades de saúde locais, iniciaremos a retorno gradual das atividades presenciais em nossas unidades.

Para que o retorno de nossos profissionais seja o mais seguro possível, elaboramos este guia prático com orientações simples e claras para auxiliar nossos profissionais neste momento de transição.

A segurança, saúde e bem-estar de todos os profissionais são prioridades para nós.

Esperamos que esse conteúdo seja útil e nos colocamos à disposição para discutir qualquer questão relacionada a estes temas e para apoiá-los no que for necessário.

O Plano de retomada das atividades presenciais passará por revisões periódicas. Portanto, as informações aqui descritas poderão ser atualizadas de acordo com as mudanças do cenário.

Siga a página e acesse frequentemente!

O RV&LC conta com a consultoria médica especializada para a validação e o acompanhamento do plano de retomada das atividades presenciais.

MaterDei
Rede de Saúde

POSTURA RV&LC

Com o intuito de garantir a segurança dos profissionais e o atendimento adequado aos clientes e parceiros, a postura adotada pelo escritório sobre a crise da Covid-19 se baseia nos seguintes pontos:

- Agilidade na transição para trabalho o remoto:**
De maneira ágil, implementamos o regime de trabalho remoto, acionamos os protocolos de crise e estamos cumprindo todos os protocolos internos de segurança e saúde estabelecidos para controle da Covid-19 para que nossos profissionais se sintam seguros e apoiados neste momento.
- Resiliência:**
Home-office implementado! Temos conduzido nossas atividades remotamente, mantendo a excelência nas entregas aos clientes e garantido a continuidade dos nossos negócios.
- Retorno gradual das atividades presenciais:**
Retorno gradual refere-se ao cuidadoso processo de retomada de atividades presenciais no escritório, com a implementação de diversos protocolos de saúde e segurança, regras gerais de utilização dos espaços, **necessidade de utilização de máscaras** e medição de temperatura, assegurando o retorno gradual e seguro aos nossos profissionais.
- Nova Rotina:**

Accesse o formulário de retomada d...

ESTOU APTO PARA RETOMAR AS ATIVIDADES PRESENCIAIS?

É importante fazer a seguinte autoavaliação:

- Tive contato com alguma pessoa suspeita no contexto da Covid-19 nos últimos 14

Corrente do Bem – Pandemia Covid 19

Durante o período de crise, o ROLIM abriu os seus canais internos de comunicação para divulgar pequenos empreendedores e iniciativas que compõe a renda dos profissionais do escritório e seus familiares.



Orientações Saúde e Bem-estar Home Office – Pandemia COVID 19

Diante dos desafios impostos pela Pandemia da COVID 19, o ROLIM buscou implementar estratégias e ações capazes de promover o bem-estar no trabalho a fim de estimular positivamente na maneira como o profissional enxerga a execução das suas atividades em home office.

Frequentemente, a equipe de Comunicação Interna e Recursos Humanos disponibiliza, por e-mail e pela intranet do escritório, dicas de saúde, ergonomia e bem-estar para os profissionais, com o objetivo de incentivar a saúde física e mental de toda equipe.

Home office - Dicas de Gestão

Comunicação

Embora distantes, estejam juntos
Agende reuniões online para tratar de temas importantes para o andamento da área. Lembre-se que a comunicação com a equipe deve ser fácil e aberta.

Comunique-se e tenha empatia
Pense bem antes de escrever e garanta que a mensagem esteja adequada. Estabeleça uma rotina de comunicação intensificada. Mantenha com a sua equipe como será feita o acompanhamento do trabalho. Escute sua equipe: dúvidas, ideias e preocupações.

Forneça e peça Feedbacks
Receber feedback é essencial para que o profissional saiba se está desempenhando o seu papel de maneira correta. Pergunte sempre para sua equipe o que está funcionando e o que não está, os novos processos e interações. Se algo precisa ser alterado ou melhorado, deixe claro e dê a tempo necessário para que seja realizado. Reconheça o esforço e conquistas da sua equipe.

PERFORMANCE

1 Acorde em seu horário normal e crie uma rotina
Para que você obtenha bons resultados trabalhando em casa, trace uma rotina. Planejamento e disciplina são fundamentais nesse quesito.

2 Vista-se apropriadamente
Coloque uma roupa confortável, mas que seja apropriada para qualquer reunião inesperada.

3 Crie um ambiente de trabalho
Separe o seu espaço de trabalho do espaço de descanso. A configuração de um espaço confortável e dedicado ao trabalho em casa é crucial para sua produtividade e foco.

4 Avise a todos que está trabalhando
Dê avisos familiares e amigos certos de seus horários de trabalho.

5 Evite interferências
Tire as notificações do celular e tente se planejar a utilização das redes sociais e outras distrações.

6 Tenha uma lista de tarefas
Seguir uma programação a seguir horas de trabalho é essencial. Organize o seu tempo.

7 Comprometa-se com as entregas
Ao trabalhar em casa você é responsável pelas tarefas e a tempo como na execução. Organize o seu tempo.

8 Tenha uma agenda compartilhada
Mantenha uma agenda que delimite o horário de trabalho e informe de possíveis alterações sobre sua disponibilidade.

Praticando ergonomia no home office

BEM ESTAR

1 Organize pequenos momentos de descanso
Não se esqueça de fazer pequenas pausas durante o trabalho, como ir ao banheiro, beber água, esticar o corpo e fazer pequenas atividades físicas.

2 Ergonomia
Ajuste a altura da cadeira e do monitor para manter uma boa postura. Evite ficar muito tempo em uma única posição.

3 Movimento-se
Evite ficar muito tempo sentado. Levante-se a cada hora para fazer pequenas atividades físicas.

4 Organize cafés virtuais com os colegas
Conheça os colegas de trabalho e converse com eles. Isso ajuda a manter a motivação e a produtividade.

5 Alimentação e Hidratação
Beba muita água durante o trabalho. Evite comer muito doce e gorduroso.

6 "Saia" do trabalho no fim do dia
Tome um banho, faça uma caminhada ou qualquer outra atividade que ajude a relaxar e a se preparar para o dia seguinte.

Quando devo dar uma pausa?

Para responder essa pergunta leve em consideração:

- Estado físico: cansaço, dores no corpo e tensões localizadas.
- Sinais de fadiga visual: ou vista cansada.
- Estado mental e cognitivo: sinais de estresse, falta de atenção ou concentração.
- Outras necessidades fisiológicas: sede, fome, ir ao banheiro, sono.

Quando devo dar uma pausa?

Para responder essa pergunta leve em consideração:

- Estado físico: cansaço, dores no corpo e tensões localizadas.
- Sinais de fadiga visual: ou vista cansada.
- Estado mental e cognitivo: sinais de estresse, falta de atenção ou concentração.
- Outras necessidades fisiológicas: sede, fome, ir ao banheiro, sono.

Quando devo dar uma pausa?

Para responder essa pergunta leve em consideração:

- Estado físico: cansaço, dores no corpo e tensões localizadas.
- Sinais de fadiga visual: ou vista cansada.
- Estado mental e cognitivo: sinais de estresse, falta de atenção ou concentração.
- Outras necessidades fisiológicas: sede, fome, ir ao banheiro, sono.

Home office Dicas de bem estar

Faça pausas curtas e frequentes durante o trabalho no computador.

Confira dicas de alongamento para fazer durante o home office

1. Pescoço

2. Braços e ombros

3. Pernas, costas e quadril

VAMOS ALCANÇAR?

Você sabia que o alongamento é um perfeito aliado da saúde postural?

1º momento
Realize o alongamento antes de iniciar as atividades de trabalho.

2º momento
Dê uma pausa durante o expediente e repita o alongamento, o intuito será aliviar a fadiga muscular e mental.

3º momento
Repita o alongamento ao final do expediente para proporcionar relaxamento e sinalizar ao corpo o fim das atividades.

Pescoço
Inclinar a cabeça para o lado, puxando-a com uma das mãos. Manter o outro braço com a mão estendida. Repetir os dois lados.

Punhos
Manter um dos braços estendidos para os lados. Dobrar o punho para baixo com o auxílio da outra mão.

Ombros
Puxar com uma das mãos o cotovelo até sentir alongar a região posterior do ombro.

Flexão de tronco (bombar)

Flexão lateral do tronco

Flexão de pernas e extensão de coxa (quadríceps)

Abdução e extensão de coxa

Abdução e flexão da coxa (glúteo)

Flexão do tronco (bombar)

Flexão lateral do tronco

Projeto de Combate ao Covid-19

Em um cenário que desafia todos a unir forças no combate ao COVID-19, o ROLIM apoiou a Fiat Chrysler Automobiles (FCA) com doação financeira como contribuição a um programa multidisciplinar de suporte aos esforços das autoridades federais e estaduais.

O projeto teve como objetivo levantar recursos para prestação de suporte à comunidade, garantindo melhores condições de atendimento às vítimas do coronavírus. As iniciativas consistiram em contribuição para a instalação e hospitais de campanha, doação de equipamentos de proteção para profissionais de saúde, ampliação da oferta de itens hospitalares (equipamentos de proteção e ventiladores pulmonares), entre outras.

Campanha Outubro Rosa – 2020

Outubro Rosa é uma campanha anual realizada pelo ROLIM, com a intenção de prevenir e alertar os seus profissionais e familiares sobre o diagnóstico precoce do câncer de mama.



8 fatores de risco do câncer de mama

1. Mama densa
2. Não ter filhos
3. Obesidade ou excesso de peso corporal
4. Ter engravidado acima de 30 anos
5. Falta de atividade física
6. Não ter amamentado
7. Histórico de câncer de mama na família
8. Uso de hormônios em excesso (anticoncepcional) ou terapia longa de reposição hormonal

Fonte: MaterDei Rede de Saúde



Diagnóstico precoce do câncer de mama

O diagnóstico precoce do câncer de mama possibilita a cura acima de 95% dos casos quando diagnosticados nos estágios 0 e I. A informação para a população em geral e profissionais de saúde sobre os sinais de alerta é fundamental para o combate à doença. Observe alguns sinais de alerta:

1. Dor, calor, edema, rubor ou descamação da mama.
2. Alteração na forma ou tamanho da mama.
3. Alteração na aréola ou mamilo.
4. Nódulo na mama.
5. Saida de secreção pelo mamilo.
6. Enrugamento ou endurecimento da pele.

Recomendações gerais:

- ⦿ Rastreamento por meio de exame clínico da mama, para todas as mulheres a partir de 40 anos de idade, anualmente.
- ⦿ Mamografia anual a partir dos 40 anos.

Fonte: MaterDei Rede de Saúde

A mobilização visa também à disseminação de dados preventivos e ressalta a importância de olhar com atenção para a saúde, além de lutar por direitos como o atendimento médico e o suporte emocional, garantindo um tratamento de qualidade.

Durante o mês, a cada semana, realizamos divulgações de conscientização sobre o tema para encorajar mulheres a realizarem seus exames.

Iniciativas como essa são fundamentais para a prevenção, visto que nos estágios iniciais, a doença pode ser assintomática.



Você sabia?

Em geral **50%** dos casos de **câncer de mama** são diagnosticados em **estágio avançado**.

Praticar **exercícios físicos regularmente** **diminui as chances** de desenvolver o **câncer de mama**.

Ingerir **bebidas alcóolicas em excesso** **aumenta as chances** de desenvolver o **câncer de mama**.

Apesar de raro, os **homens também podem ter câncer de mama**.

Fonte: **MaterDei** Rede de Saúde



1 em cada 12 mulheres terá diagnóstico de **câncer de mama**

O QUE FAZER PARA EVITAR!

Pratique **exercícios físicos** regularmente e leve uma vida mais saudável.

Evite o uso excessivo de **bebidas alcóolicas**.

Faça **mamografia** anualmente e **faça o autoexame** uma vez por mês após a menstruação.

Fonte: **MaterDei** Rede de Saúde



Sinais de câncer de mama

- Mudança no tamanho e no formato
- Vazamento de um ou ambos os mamilos
- Nódulo ou espessamento que pareça diferente do restante da mama
- Inversão ou mudança de posição ou formato dos mamilos
- Vermelhidão ou coceira na pele
- Inchaço na axila ou ao redor da clavícula
- Mudança na textura da pele, como enrugamento ou cova (aparência de casca de laranja)
- Dor constante nas mamas ou axilas

Toque-se!

Previna-se contra o **câncer de mama**.

Fonte: **MaterDei** Rede de Saúde

Novembro Azul – 2020

Conhecido mundialmente como o mês da conscientização à prevenção do câncer de próstata, o Novembro Azul é uma data importante para incentivar os profissionais do sexo masculino a voltarem sua atenção para a prevenção e tratamento dessa doença.

Muito além de conscientizar, a campanha tem como missão acabar com o preconceito envolvendo os procedimentos do exame.

A falta de informação é uma das grandes barreiras que intimida muitos homens à prevenção e, conseqüentemente, ao diagnóstico precoce da doença.

RV&LC Rolim | Viotti | Leite Campos
ADVOCADOS

PREVINA-SE

Principais sintomas do **câncer de próstata**

- Sangue na urina**
- Forçar para urinar**
- Problemas urinários**
- Incapacidade de urinar**
- Urina cortante**
- Sensação de queimação**
- Urinar frequentemente à noite**
- Disfunção erétil**
- Cansaço**
- Dor na região lombar**



Fonte:
MaterDei
Rede de Saúde

8 mitos e verdades sobre o **câncer de próstata**

RV&LC Rolim | Viotti | Leite Campos
ADVOCADOS

O câncer de próstata é uma **doença de idoso**. **MITO**
Apesar do risco para a doença aumentar significativamente após os 50 anos, cerca de 40% dos casos são diagnosticados em homens abaixo desta idade. Entretanto, a doença é rara antes dos 40 anos.

PSA aumentado é sinal de que **tenho** câncer de próstata. **MITO**
O antígeno prostático pode apresentar alterações em várias situações que não o câncer, como a hiperplasia benigna da próstata, prostatite (uma inflamação) e trauma. Por isso, é importante a avaliação médica e o toque retal.

PSA baixo é sinal de que **não tenho** câncer de próstata. **MITO**
Estima-se que o câncer de próstata está presente em 15% dos homens com níveis normais de PSA, daí a importância do toque retal.

Ter **pai, irmão ou tio com a doença** aumenta o risco. **VERDADE**
A hereditariedade é um dos principais fatores de risco para a doença. Um parente de primeiro grau com a doença duplica sua chance. Dois familiares com a doença aumentam essa chance em cinco vezes. Para quem tem casos na família, o recomendado pela Sociedade Brasileira de Urologia é procurar um urologista a partir dos 45 anos.

Todos os casos de câncer de próstata **precisam de tratamento**. **MITO**
A indicação da melhor forma de tratamento vai depender de vários aspectos, como estado de saúde atual, estadiamento da doença e expectativa de vida. Em casos de tumores de baixa agressividade, há a opção da vigilância ativa, na qual periodicamente se faz um monitoramento da evolução da doença intervindo se houver progresso da mesma.

O câncer de próstata **sempre apresenta sintomas**. Então posso **esperar os sintomas para procurar o médico**. **MITO**
Em estágio inicial, quando as chances de cura beiram 90%, a doença não apresenta qualquer sintoma. Geralmente, os principais sintomas relacionados à próstata são devido a hiperplasia prostática. Crescimento benigno da glândula, como jato urinário mais fraco, sensação de urgência miccional ou do esvaziamento incompleto da bexiga, entre outros.

Pessoas da raça negra têm **maior risco** de desenvolver a doença. **VERDADE**
Estudos apontam que afrodescendentes têm risco 60% maior de desenvolver a doença e a taxa de mortalidade é três vezes mais alta.

O **sedentarismo** pode aumentar o risco para desenvolvimento do câncer de próstata. **VERDADE**
O sedentarismo e a obesidade estão relacionados a alterações metabólicas que podem levar a alterações moleculares responsáveis pela gênese da neoplasia.

Fonte:
MaterDei
Rede de Saúde

Programa ROLIM Plural

O programa tem por objetivo orientar e fomentar o escritório nas ações corporativas das dimensões de gênero, raça e etnia, idade e pessoas com deficiência para contribuir para a superação das desigualdades, a redução de preconceitos e a eliminação das discriminações no ambiente corporativo de trabalho.

A diversidade é capaz de promover um ambiente de trabalho saudável, além de favorecer a troca de experiências entre diferentes perfis profissionais.

Outro fator importante a ser destacado é que um escritório diverso confere um novo significado para a sociedade na qual está inserido, promovendo a transformação social e gerando mais valor para os profissionais do ROLIM.

Acreditamos que o planejamento com um conjunto de ações bem-sucedidas sobre o assunto assegura a manutenção das atividades necessárias para que essa cultura organizacional conquiste resultados relevantes e duradouros, não apenas para o Escritório, mas principalmente para a sociedade.

ROLIM
Rolim, Viotti, Goulart
Cardoso Advogados

#Diversidade

RV&LC
ADVOCADOS

Programa de Diversidade e Inclusão

Com o objetivo de estimular cada vez mais a equidade de oportunidades, o respeito às diferenças e o engajamento de talentos, estamos formando a **Comissão de Diversidade e Inclusão**, que terá como missão principal fomentar **ações sociais que promovam verdadeira inclusão e pluralidade no escritório**, tornando o ambiente de trabalho mais diverso, estimulante e cooperativo.

Se você tem empatia pelo tema e quer participar, venha fazer parte da Comissão. Você poderá se **inscrever até o dia 09.10**, enviando um e-mail para d.mendes@rolimvlc.com (Daniely Mendes – RH), dizendo o que te motiva a fazer parte desse grupo.

Contamos com a sua participação e vamos juntos nessa!
Rolim, Viotti e Leite Campos Advogados



ROLIM
plural

Censo ROLIM Plural
Chegou a sua vez de contribuir!

O grande diferencial da diversidade está na pluralidade de talentos, de competências, de ideias e de vivências adquiridas durante a carreira de cada indivíduo. Afinal, ninguém é igual a ninguém, e é exatamente nesta diferença que está a grande riqueza da diversidade.

Um ambiente inclusivo cria um forte engajamento entre você e a sua equipe, proporcionando um novo olhar e criando uma cultura inclusiva. A pluralidade combinada com a inclusão é o grande impulsionador para a inovação, que trará valor para todos nós.

Para avançar com consistência na construção de um ambiente mais plural, percebemos a necessidade de mapear e consolidar o retrato do Escritório em termos de pluralidade.

Para isso, criamos o Censo ROLIM Plural.

O que é o Censo?

O censo é uma pesquisa quantitativa online, individual, anônima e sigilosa, que nos ajudará a descobrir e entender mais sobre o cenário atual do escritório. Com base nos resultados, saberemos quais são as maiores lacunas que deveremos investir, desenvolver e melhorar na promoção da pluralidade e valorização dos direitos humanos.

Quem pode responder?

Todos os profissionais do ROLIM podem responder. O preenchimento não é obrigatório, mas a sua contribuição fará toda a diferença.

Por que responder ao Censo ROLIM Plural?

Esse é o único jeito de termos um "retrato" fiel da nossa realidade e você registrar a sua opinião.

Até quando posso responder?

O Censo ficará disponível no período de 04 a 26 de fevereiro.

O Censo será aplicado pela Transcendemos Consultoria, que oferecerá ao ROLIM um relatório com os dados gerais da pesquisa. Nenhum colaborador do ROLIM terá acesso a resultados individuais. A análise respeitará boas práticas de prevenção à desanonimização para que os resultados possam ser mais fiéis à realidade.

Clique aqui e responda o Censo ROLIM Plural

A pesquisa também está disponível na página da Intranet – ROLIM Plural.



"O que pode ser medido pode ser melhorado".
Peter Drucker

#orgulhodeserrolim #rolimplural #juntossomosmais

Podemos entender a diversidade como um ambiente que acolhe uma pluralidade de perfis comportamentais, sociais e culturais distintos, que pode envolver raça, religião, capacidade física, idade, gênero, estado civil, conceitos ideológicos, entre outros.

No entanto, essa pluralidade não significa dar prioridade para a seleção de alguns grupos de pessoas, mas sim levar em consideração a não distinção de ideias e culturas, respeitando as decisões de cada indivíduo, eliminando ao máximo os vieses que cada indivíduo carrega.



29/01 - Dia Nacional da Visibilidade Trans

Hoje, 29 de janeiro, é o Dia Nacional da Visibilidade Trans e Travesti.

A data foi fixada em 2004 com o lançamento da campanha “Travesti e respeito” desenvolvida por lideranças trans no país em parceria com o Ministério da Saúde. A partir disso, a data passou a ser considerada símbolo de luta por direitos e melhores condições de vida para a comunidade trans.

Desde então, pessoas trans têm alcançado uma série de conquistas. Em 2008, por exemplo, o Sistema Único de Saúde – SUS permitiu o acesso a procedimentos como hormonização, cirurgias de modificação corporal e genital para mulheres trans e, em 2018, o Supremo Tribunal Federal – STF reconheceu, em regime de repercussão geral, o direito à retificação do nome e do gênero no registro civil em cartório, sem a necessidade de alterações corporais.

Ainda há muito o que ser feito para garantir uma vida digna a todas as pessoas trans, e o ROLIM segue firme em seu compromisso de apoio e respeito à proteção dos direitos humanos.

Esse tema ainda nos gera dúvidas não é mesmo?

Selecionamos abaixo alguns filmes, séries e livros que abordam a temática trans para que você conheça um pouco mais sobre esse assunto.



Livros

- 1. E se eu fosse pura – Mariana Mota
- 2. Contos Transantropológicos – Abena Beauvoir
- 3. Viagem solitária – João V. Nery
- 4. Água doce – Alana Keizer
- 5. Singular – Thail Machado

Filmes e séries

- 1. Boca Travesty (Youtube)
- 2. Indiliana (Youtube)
- 3. Laerte-se (Netflix)
- 4. Marinos não choram (Looke)
- 5. Tomboy (Telecinco)
- 6. XY (Netflix)
- 7. Veneno (i-BQ Max)



#rolim #rolimplural #diversidadainclusao

Novembro é o mês da consciência negra.



O dia 20 nos convida a refletir sobre a inserção da população negra em nosso país.



A data foi escolhida por coincidir com o dia atribuído à morte de Zumbi dos Palmares, em 1695, um dos maiores líderes negros do Brasil que lutou pela libertação do povo contra o sistema escravista.

Para o Rolim, a igualdade racial se tornou uma prioridade. Queremos cada vez mais com nossas ações fomentar uma cultura de respeito, pertencimento e de diversidade. Podemos, queremos e devemos fazer mais. Entendemos que ideias diferentes, experiências de vida distintas, pessoas com e sem deficiência, bem como a pluralidade de identidade de gênero, de etnia, raça, geração, religião, orientação sexual devem fazer parte do nosso dia-a-dia.

Nesta semana, o Rolim iniciou sua parceria com a consultoria Transcendemos. Em breve teremos a oportunidade de oferecer palestras, treinamentos, entre outras ações com o objetivo de aumentar nosso envolvimento com as temáticas relacionadas à Diversidade e Inclusão.



Por fim, gostaríamos de convidar você a participar dessa jornada. Queremos discutir ideias, propor ações, colocá-las em prática e celebrar resultados.

Um só time, contra o racismo, o preconceito, a intolerância e tudo o que possa nos dividir.

#Vamosjuntosnessa

O ROLIM Plural foi implementado em 2020 e conta com uma Comissão de 36 participantes, divididos em 5 grupos de afinidades e um grupo diretivo:

1. LGBTQI+;
2. Igualdade de Gêneros;
3. Diversidade Geracional;
4. Pessoas com Deficiência Física e/ou Sofrimento Mental, e;
5. Raça e Etnia.



COMUNICADO INTERNO | DIA MUNDIAL DE COMBATE À INTOLERÂNCIA RELIGIOSA

No Dia Mundial de Combate à Intolerância Religiosa, o Rolim reforça a importância de promover o respeito e a tolerância a todas as crenças.

#rolim #diversidade #toleranciareligiosa #fê

Webinar



Diversidade e Inclusão: O que precisamos saber?

📅 **10/12** ⌚ **às 10h**

Temos o prazer de convidar a todas e a todos para o 1º Webinar sobre **Diversidade e Inclusão do Rolim**.

O que precisamos saber sobre o tema? Qual a diferença entre Diversidade e Inclusão? Por que estamos falando sobre isso?

O Webinar será conduzido pela Gabriela Augusto, sócia fundadora da Transcendemos Consultoria e top voice 2020 do LinkedIn. Será uma conversa sobre igualdade de gênero e racial, direitos LGBTQ de Pessoas com Deficiência e diversidade geracional.

Contamos com a presença de **todas as pessoas do escritório!**

Estamos juntos nessa jornada!

Equipe Rolim

Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso
RV&LC
ADVOCADOS



ROLIM

Novidades

Sobre nós

Áreas de Apoio

Rolim Plural

Rolim Conecta

Links Úteis


Edit


Novo

Enviar por email

Promover

Detalhes da página





Um escritório Plural


Com o objetivo de estimular cada vez mais a equidade de oportunidades, o respeito às diferenças e o engajamento de talentos, foi desenvolvido o projeto de Diversidade e Inclusão, chamado "ROLIM Plural".


O projeto tem como missão principal fomentar ações sociais que promovam verdadeira inclusão e pluralidade no escritório, tornando o ambiente de trabalho mais diverso, estimulante e cooperativo.

Se você tem empatia pelo tema e quer participar, venha fazer parte dos grupos de afinidade.

Envie um e-mail para d.mendes@rolim.com (Daniely Mendes – RH), dizendo o que te motiva a fazer parte desse grupo.

Contamos com a sua participação e vamos juntos nessa!





Plural, Dinâmico, Atual!

TRABALHO

- 3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;**
- 4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;**
- 5. A abolição efetiva do trabalho infantil; e**
- 6. Eliminar a discriminação no emprego.**

PROJETOS

Programa Jovem aprendiz

O Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados está comprometido com a abolição de todas as formas de trabalho infantil e contrata jovens aprendizes atendendo plenamente a legislação vigente. Atualmente, mantém contrato de aprendizagem que possui o prazo determinado de um ano e quatro meses.

Ao aprendiz é garantida uma formação técnico-profissional em instituição especializada, bem como capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho. Todos os jovens aprendizes do escritório estão regularmente matriculados e frequentando ensino fundamental ou médio.

Biblioteca Digital

Ao longo da sua história, o ROLIM sempre investiu na aquisição de livros para disseminar e fomentar o conhecimento, assim como auxiliar seus profissionais no exercício da profissão.

Com a chegada da pandemia, o escritório passou a investir em plataformas digitais que possibilitassem o acesso remoto a livros e periódicos, como as bibliotecas digitais Proview e Minha Biblioteca. O acervo do escritório, hoje, é composto por 4.705 obras impressas em Belo Horizonte/MG e São Paulo/SP, 900 obras disponíveis via Proview e 3.100 via Minha Biblioteca.

Projeto Incluir Direito

Desde 2019, o ROLIM tornou-se patrocinador do Projeto Incluir Direito, em parceria com o CESA (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados). Destinado a alunos autodeclarados negros, regularmente matriculados na Faculdade de Direito da Universidade Presbiteriana Mackenzie, o projeto oferece curso de formação profissional, língua estrangeira, aprimoramento técnico em áreas do Direito e participação em processos seletivos.



O Projeto **INCLUIR DIREITO** é mais uma iniciativa do **CESA**, em prol das suas associadas e das comunidades em que estas atuam. Seu objetivo é a maior participação de negros no universo jurídico e desenvolver uma atuação coerente e afirmativa, que contribua para a redução das desigualdades e da discriminação.

O projeto tem em vista a inclusão de grupos raciais desfavorecidos no mercado de trabalho, estimular a diversidade no mercado jurídico e a necessidade de uma formação complementar que os tornem mais competitivos. Pretende implementar os ideais de justiça social que regem as atividades das instituições envolvidas e promover atividades que desenvolverão habilidades necessárias à realização profissional de estudantes negros.

O projeto Incluir Direito oferece capacitação profissional e preparação para participação nos processos seletivos de estágios nos escritórios de advocacia vinculados ao CESA, com o intuito de inclusão racial, combate à desigualdade.

De Olho no Futuro

Trata-se de um evento em parceria com a Organização Espro – Ensino Social Profissionalizante. Durante uma semana, os Jovens Aprendizes do Espro têm a oportunidade de trocar experiências com profissionais de diversas áreas e formações, por meio de um ciclo de palestras e rodadas de discussões.

A ação é caracterizada pelo protagonismo juvenil no qual os próprios jovens convidam os palestrantes para apresentarem aspectos de sua área de atuação e experiência profissional, além de compartilharem histórias de vida, dificuldades, obstáculos e estratégias tomadas para superá-los. Assim, com relatos práticos, o De Olho no Futuro promove um momento de reflexão sobre o contexto contemporâneo no qual o jovem está inserido, contribuindo para a tomada de decisões com relação à sua carreira.

Desde 2018 a área de Recursos Humanos do ROLIM participa do projeto apresentando orientações sobre a construção de uma carreira e possibilidades de formação acadêmica. O objetivo é apresentar aos jovens as etapas fundamentais para o alcance do sucesso profissional, multiplicando os conceitos que cada um adquire no decorrer da vida. A participação no projeto permitiu momentos de reflexão sobre o contexto sociopolítico no qual os jovens estão inseridos, contribuindo para a tomada de decisões com relação às carreiras em construção. Devido à Pandemia – COVID 19 a edição do projeto em 2020 não foi realizada.

MASIT

O Escritório Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados e a Master Advanced in International Taxation da Universidade de Lausanne (Unil), Suíça, firmaram um acordo de parceria educacional com a finalidade de promover o programa do MASIT no Brasil, organizar seminários internacionais em conjunto e desenvolver a política de treinamento internacional do escritório.


A partir das informações incluídas, o Escritório fez a ponte entre os interesses em comum, assim como disponibilizou ferramentas para que a troca de experiências fosse realizada, sendo instituídas aulas de inglês, espanhol, Excel, trança e informática básica.

ROLIM Conecta

Em dezembro de 2020, o Escritório lançou a plataforma ROLIM Conecta, a fim de prover aos seus colaboradores treinamentos e desenvolvimento de qualidade e capacitação em diversos temas.

Iniciado com a centralização dos treinamentos, o objetivo do projeto é por meio da estruturação de uma universidade corporativa, ser franqueado aos profissionais do ROLIM cursos que vão além do direito, como desenvolvimento de habilidades comportamentais.


Treinamentos Onboarding



1. Treinamento Onboarding.pdf

1 de 1

Treinamentos mais recentes



12. Compartilhamento de Arquivos Pelo DDCSite

1 de 8

Treinamentos por Área

Administrativo/Financeiro

Clique aqui

Gestão da Informação

Clique aqui

Inovação e Projetos

Clique aqui

Paralegal

Clique aqui

Recursos Humanos

Clique aqui

Tecnologia da Informação

Clique aqui

Eventos ROLIM

Clique aqui para acessar os vídeos

Agenda de Treinamentos

Adicione evento

01

Título do evento

Tempo Total: 00:00 - 00:00

01

Título do evento

Tempo Total: 00:00 - 00:00

01

Título do evento

Tempo Total: 00:00 - 00:00

ROLIM

Novidades

Sobre nós

Áreas de Apoio

Rolim Plural

Rolim Conecta

Links Úteis

Edit

Seguindo

Compartilhar

Novo

Enviar por email

Promover

Detalhes da página

Publicada em 04/03/2021

Editar



Rolim Conecta | Portal de Treinamentos

O **Rolim Conecta** é o Portal de Treinamentos do Rolim Viotti Goulart Cardoso Advogados, *"feito por nós e para nós"*. Ele reúne os principais treinamentos do escritório, estruturados e adaptados de acordo com suas particularidades.

Acesse os treinamentos de acordo com o seu interesse e/ou necessidade e fique atualizado sobre as diretrizes e procedimentos do escritório.

"O sucesso profissional é a soma de pequenos esforços repetidos diariamente." Robert Collier

Projeto “Os grandes: Entrevistas com os maiores advogados do Brasil em 2020”

Nossa sócia Maria João C. P. Rolim foi uma das advogadas convidadas para participar do projeto “Os grandes: Entrevistas com os maiores Advogados do Brasil em 2020”, elaborado



por Mariana Guimarães Nogueira, idealizadora do Advoganda, que é uma plataforma virtual criada com a finalidade de oferecer o acesso a temas contemporâneos do direito. O projeto tem como objetivo engajar e inspirar jovens talentos a se tornarem profissionais de referência no cenário jurídico brasileiro.

Em sua entrevista, Maria João fala sobre questões de gênero no direito, oportunidades e desafios enfrentados em sua trajetória e sua visão da carreira jurídica.

Os recursos arrecadados com a venda do material foram destinados a instituições e pessoas hipossuficientes, principalmente afetadas pela pandemia de COVID19.

Promoção de duas mulheres a sócias do escritório

Em 2020, o escritório promoveu Ticiane Moraes Franco e Tatiana Rezende Torres Zeller à sócias, aumentando o número de mulheres em posições executivas.



Atualização da marca, slogan e inclusão do nome de uma sócia mulher a razão social do escritório

Estimulados pela confiança nos novos tempos, lançamos nossa nova marca em Dezembro de 2020, um símbolo de linhas simples, fortes, que reforça os propósitos de evolução, transparência e credibilidade que estruturam nossa instituição.



É nesse espírito que anunciamos a inclusão dos nomes de Luciana Goulart e Alessandro Cardoso em nossa nova assinatura institucional.

Ainda, passamos a utilizar a palavra “plural” em nosso slogan fomentando ainda mais a diversidade no ambiente do escritório.: “Plural, Dinâmico, Atual”.

Participação WIT – Women in Tax Brazil

A Revista Consultor Jurídico (ConJur) destacou em seu site a criação do grupo WIT Women in Tax Brazil, que tem como foco o debate de temas tributários e questões de gênero, tendo entre suas fundadoras, Daniela Silveira Lara, sócia do ROLIM.

O grupo reúne mulheres de escritórios de advocacia, empresas, instituições de ensino e órgãos públicos e promove debates sobre temas técnicos e de carreira, além de apoiar e divulgar iniciativas de mulheres na área tributária.



Dia Internacional da Mulher

Conforme as diretrizes do Objetivo de desenvolvimento sustentável 5 (alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas), o ROLIM comemora anualmente o “Dia Internacional da Mulher”. Data em que reconhecemos e agradecemos a todas as mulheres da equipe por representarem grande parte do Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados, trazendo diversas conquistas ao longo desses quase 30 anos de existência.

O escritório busca garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão. Busca também adotar e fortalecer políticas sólidas para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento das nossas profissionais mulheres. Como sinal, possui profissionais mulheres nas mais diversas posições de liderança e destaque da organização.

Em 2020, para a celebração do Dia Internacional da Mulher, o ROLIM organizou duas ações junto à sua equipe:

- Foi exibido o documentário “A Juíza” (RBG, 2018) para as mulheres de todas as nossas unidades. O documentário conta a história de Ruth Bader Ginsburg, magistrada da Suprema Corte dos Estados Unidos, que trabalha pelo fim da desigualdade de gênero desde o início de sua carreira.

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS
advogados



**9 DE MARÇO
HOMENAGEM ÀS MULHERES**

Para celebrar o Dia Internacional da Mulher, preparamos um café em todas as nossas unidades, seguido de exibição do documentário “A Juíza”.

Contamos com a presença de todas.



Belo Horizonte
a partir das 9h
Mini auditório do 5º andar

Rio de Janeiro e Brasília
a partir das 9h
Sala de reunião

São Paulo
a partir das 16h
Sala 1



Foram também deixados cartões em cada estação de trabalho, para que todos os profissionais pudessem homenagear e reconhecer, anonimamente, suas colegas de trabalho que consideram inspiradoras. Ao final do expediente, as mensagens foram entregues às “Mulheres Inspiradoras”.

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS
advogados

PARABÉNS A TODAS AQUELAS QUE NOS INSPIRAM
FELIZ DIA INTERNACIONAL DA MULHER



ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS
advogados

Em **comemoração ao Dia das Mulheres**, deixamos 2 cartões em cada estação de trabalho, para que todos os profissionais tenham a oportunidade de homenagear e reconhecer duas de suas colegas, que considerem inspiradoras.

O cartão deverá permanecer anônimo não podendo conter assinatura de remetente, somente uma mensagem especial, nome e unidade de trabalho da mulher homenageada.

Os cartões preenchidos deverão ser depositados na cesta que se encontra na recepção de cada unidade até as 16h.

No final do dia serão separados e entregues às “Mulheres inspiradoras”.

Se as homenageadas forem de outras unidades, os cartões serão encaminhados via malote.

Seja você também um inspirador (a).



Participação Debate Helexia Portugal e Voltalia

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher em 2020, Maria João Rolim, sócia do ROLIM, e Alice Siqueira Khouri, advogada coordenadora, participaram do evento “Mulheres com Energia” organizado pela Helexia Portugal e Voltalia. Ambas participaram de debates sobre as questões de igualdade de gênero no setor da Energia e na sociedade em geral.

Alice participou do Painel “No sector da Energia, a diferença de géneros está a diminuir? ” , e Maria João do painel “Na sociedade já podemos falar de talento e não de género? ”.



MULHERES COM ENERGIA
Live on

Painel 1 No sector da Energia, a diferença de géneros está a diminuir ?

Painel 2 Na sociedade já podemos falar de talento e não de género ?

helexia
voltalia

SAVE THE DATE | 06.03.20
VOLTALIA PT PORTO | 10H00

Global Legal Hackaton 2020

O ROLIM foi patrocinador e participante do evento Global Legal Hackaton (GLH) 2020, promovido pela Comissão de Direito para Startups da OAB/MG. Participaram como maratonistas do evento os advogados Ana Carolina Bins, Daniel Ávila e Danilo Barreto, Luan Dornelas da área de Inovação e Projetos e o Wender Luz da equipe de Tecnologia da Informação. A Advogada Stephanie Ozores também participou do evento como palestrante e validadora.

O GLH é a maior maratona de Direito e Tecnologia no mundo e aconteceu simultaneamente em 12 cidades do Brasil e em mais de 20 países de todos os continentes, entre os dias 06 e 08.08.2020. Os eventos são promovidos por seccionais da OAB, empresas e escritórios de advocacia.

Durante o final de semana, grupos formados por designers, desenvolvedores, empreendedores e profissionais do direito desenvolveram soluções de base tecnológica para aprimorar a prática jurídica e o acesso à Justiça no mundo.

Foi uma experiência transformadora para os participantes do ROLIM que, durante as 54 horas de evento, tiveram acesso a metodologias ágeis, design thinking e técnicas de inovação e negócios.



MEIO AMBIENTE

- 7.** As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- 8.** Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
- 9.** Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

PROJETOS

Distribuição de garrafas reutilizáveis

Como alternativa à utilização de copos plásticos no ambiente de trabalho, continuamos distribuindo aos novos integrantes da equipe ROLIM garrafas de alumínio reutilizáveis. A proposta é fazer com que as pessoas, aos poucos, mudem seus hábitos, tornando-os cada vez mais sustentáveis e entendendo que pequenas ações como, evitar o uso de materiais descartáveis, podem gerar grandes mudanças.

A troca dos copos pelas garrafas proporciona ganho significativo na área ambiental, principalmente considerando que um copinho plástico descartável leva, em média, 400 anos para se decompor na natureza.



Sede ROLIM Belo Horizonte

A unidade de Belo Horizonte possui sede no Edifício Renaissance Work Center, e a escolha do prédio que abrigaria o escritório esteve alinhada à busca por um ambiente que alinhasse sustentabilidade e economia. A sede está situada em um prédio automatizado e autossustentável, que possui conceito Triple A e certificação máxima em eficiência energética, com selo emitido pela Procel - Eletrobrás. Tal tecnologia, pode ser conferida em várias esferas do empreendimento: da forma como o prédio aproveita ao máximo os materiais utilizados (todos os vidros da fachada do prédio possuem eficiência energética, iluminação de baixo consumo e alta performance de LED), ao modo como utilizam a água nos jardins do edifício, cuja irrigação provém de águas pluviais reutilizadas.

O projeto interno da sede foi pensado de modo a reduzir o gasto de energia e evitar o desperdício de água. Os banheiros sociais foram projetados com descarga sustentável com opção para 02 fluxos de água (reduzido e maior volume). Os chamados mecanismos duplos são um sistema fracionado, que oferece ao usuário a possibilidade de dar uma descarga parcial de 3 litros (ideal para limpar o vaso de resíduos líquidos), ou uma descarga total, de 6 litros (ideal para resíduos sólidos). Utilizando os sistemas duplos, evita-se o consumo do volume máximo da caixa, o que proporciona economia média de 35% da água utilizada nas descargas. Além disso, as torneiras instaladas nos banheiros possuem um dispositivo que aciona e interrompe o fluxo de água em alguns segundos, evitando o desperdício de água



Assinatura Declaração do Recife

Em 2019, o Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados assinou a Declaração do Recife. A Declaração marca o início de um movimento permanente que tem por objetivo agregar diversos setores da sociedade e teve como ponto de partida a Conferência Brasileira de Mudança do Clima (CBMC), realizada em Recife entre 06 e 08 de novembro de 2019. Com o apoio à carta, o escritório assume compromissos a serem adotados pelos diversos nichos da sociedade brasileira com objetivo de priorizar o cumprimento da agenda de descarbonização e auxiliar na superação das vulnerabilidades climáticas. Nesse ínterim, as organizações são encorajadas a publicarem os seus compromissos específicos e estabelecer um canal público para o relato das contribuições e dos avanços ao longo do tempo para a sociedade.

De acordo com a Declaração, os compromissos se baseiam na ação – ou seja, compromissos propositivos que irão impulsionar uma mudança efetiva; diversidade – compromissos que refletem uma riqueza de atores; e, ambição – convicção de que, mesmo o Brasil apresentando metas ambiciosas de redução, sempre devemos aperfeiçoar e potencializar nossas ações.

Participação Conferência Brasileira de Mudança do Clima

Rodrigo Sluminsky, sócio do ROLIM, participou da Conferência Brasileira de Mudança do Clima, que aconteceu em Recife, integrando a roda de conversa "Laboratório de Aplicação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no Setor Elétrico Brasileiro (SebLab)", sobre os objetivos do desenvolvimento sustentável no setor elétrico brasileiro.

Os SEBLabs são Laboratórios de Integração dos ODS no Setor Elétrico Brasileiro. Eles compõem a metodologia do projeto e são espaços de diálogo e construção conjunta.

O evento, que aconteceu de 6 a 8 de novembro de 2019, debateu a agenda de clima, florestas, desenvolvimento sustentável e governança climática, tendo como base a Contribuição Nacionalmente Determinada (NDC, na sigla em inglês) Brasileira, o Acordo de Paris e a Agenda 2030 da ONU.



Participação na Legal Energy

Em 5 de novembro de 2019, Rodrigo Sluminsky, sócio do ROLIM, participou do evento "Legal Energy", na cidade de Curitiba, tratando de temas como inovação, energia e mudanças climáticas. Promovido pela Legal Hub, o evento reuniu importantes nomes do setor de

energia do Brasil com o objetivo de discutir temas como investimentos e aspectos jurídicos-ambientais da área.



Digitalização e descarte de documentos

O escritório iniciou uma reformulação do setor de gestão da informação, começando um processo de mudança cultural em relação ao descarte de documentos. Os documentos acumulados, internamente, foram identificados, tratados e organizados, e se tornaram, após a digitalização, acessíveis para os usuários. As salas antes ocupadas por papéis se tornaram estações de trabalho, possibilitando a expansão do quadro de funcionários e melhorando a distribuição interna dos postos de trabalho.

Toda a documentação digitalizada, cerca de 42 toneladas, foi enviada para a reciclagem. Especial atenção foi dada às cópias de documentos, aos procedimentos de devolução, descarte e arquivamento para garantir a manutenção do sigilo e da confidencialidade.

Atualmente, verificamos uma queda de 35% a 40% no consumo de papel e uma expansão da utilização de recursos tecnológicos que agilizam os processos internos e contribuem com a sustentabilidade.

Atualmente, o escritório investe em um descarte consciente, reciclando a massa documental acumulada durante todos os anos, contribuindo com empresas que se preocupam com o uso dos recursos da natureza e conscientizando clientes e funcionários sobre a importância da sustentabilidade para a economia e para as gerações futuras. Especial atenção deve ser dada às cópias de documentos, aos procedimentos de devolução, descarte e arquivamento, para que garantam a manutenção do sigilo e da confidencialidade.

Participação COP 25 - 2019

O ROLIM esteve presente na COP25 representado por João Dácio Rolim, Maria João C. P. Rolim, Rodrigo Sluminsky e Ana Paula Chagas. A Conferência das Partes (COP) é o órgão supremo da Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (UNFCCC), que reúne anualmente os países parte em conferências mundiais.

O principal objetivo do evento é tratar de ações ligadas à redução da emissão dos gases de efeito estufa, acelerando o combate às mudanças climáticas.



Ana Paula palestrou nos painéis “Global awareness for sustainable future: private sector behaviour within the UN Framework” e “Driving climate innovation in developing countries”, nos dias 06 e 07 de dezembro. Rodrigo falou nos painéis “Energy Efficiency, Renewable Energy and Investment Projects” e “Using Carbon Pricing Revenue to Drive Innovation”, nos dias 05 e 07 respectivamente. E Maria João participou do painel “Carbon Pricing: concepts, regional developments and future governance”, no dia 13 de dezembro, ao lado de representantes da comunidade acadêmica e científica.



Durante a conferência, Ana Paula e Rodrigo concederam entrevistas ao Climate Home News, a respeito do Carbon Price, a Política Nacional de Biocombustíveis e a importante conexão entre os setores público e privado para a estruturação e negociação de ações em prol da mudança climática.

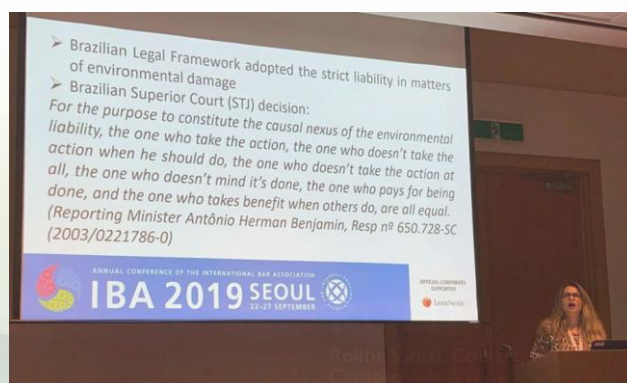
ROLIM
Rolim, Viotti, Goulart,
Cardoso Advogados

Ambos destacaram o papel da área Regulatória do Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados nessa conexão entre os players e acreditam que debates e ações acerca das mudanças climáticas estão sendo cada vez mais discutidas no Brasil, tornando-se parte do dia a dia dos brasileiros.



Participação na Conferência Anual da International Bar Association (IBA)

Os sócios do ROLIM Maria João C. P. Rolim e João Dácio Rolim participaram da Conferência Anual da International Bar Association (IBA), entre os dias 22 e 27 de setembro, em Seoul, na Coreia do Sul. A advogada Ana Paula Chagas também esteve presente palestrando no painel “Who pays, who receives damages and how are damages assessed when companies act in breach of human rights obligations by managing or operating activities such as illegal deforestation and mining and pollution of water resources”, em 24 de setembro de 2019. O painel teve como objetivo discutir se existe um direito humano a um meio ambiente saudável e equilibrado, e quem detém a legitimidade para pleitear indenizações contra Estado, agências estatais e empresas multinacionais em razão de danos ao meio ambiente.



Participação na Semana da Mobilidade na OAB SP

Em 13 de setembro de 2019 foi realizado o Encontro “Mobilidade e Cidades Sustentáveis”, promovido pela OAB-SP, para debater questões relacionadas a infraestrutura, políticas públicas e desafios da mobilidade limpa.

A sócia Maria João C. P. Rolim, atual presidente da Comissão de Direito da Energia da OAB-SP, foi uma das organizadoras do evento juntamente com os presidentes das Comissões de Direito Urbanístico e do Meio Ambiente.



Ingresso Comunidade Solar Mori

Em janeiro de 2020, o escritório ingressou na comunidade Solar Mori Energia. Com a entrada na comunidade, o ROLIM busca colaborar ainda mais com o meio ambiente e reduzir os custos com energia elétrica, por meio da geração de energia limpa.

O projeto visa diminuir a emissão de CO2 na atmosfera, colaborando para a sustentabilidade e o desenvolvimento econômico do Estado de Minas Gerais.

Patrocínios – Sustentabilidade e Energia

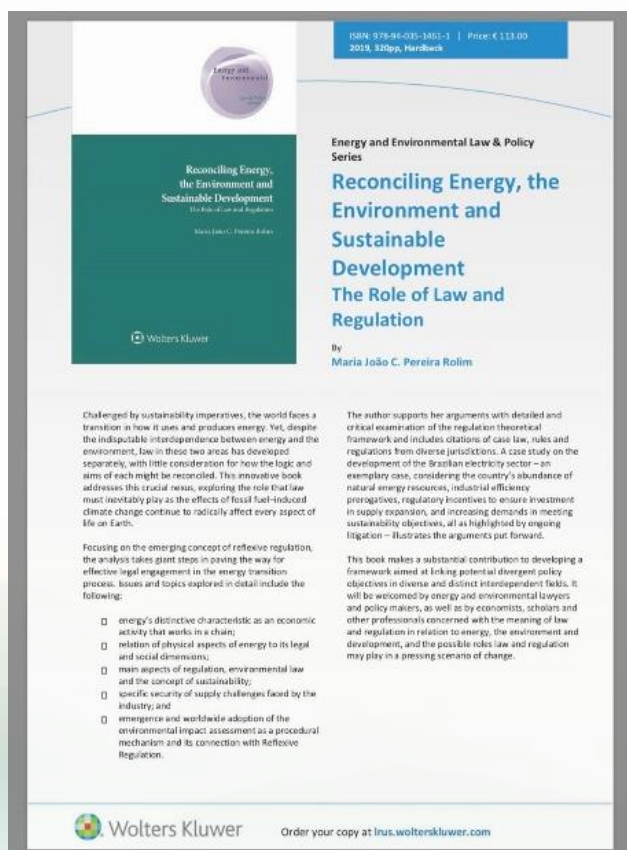
O ROLIM tem buscado aprofundamento nos assuntos e ações vinculados à sustentabilidade e utilização de energia renovável. Em 2019 e 2020, o escritório foi patrocinador dos eventos COP 25, realizado pelas Nações Unidas; VI Fórum do Biogás, realizado pela ABIOGÁS; e ELAF 2020- Fórum Latino-Americano de Edimburgo, realizado pela Universidade de Edimburgo.

Lançamento de Livro - Reconciling Energy, the Environment and Sustainable Development – The Role of Law and Regulation.

Em 23 de janeiro de 2020, a Dra. Maria João C. P. Rolim, sócia do ROLIM, esteve em Lisboa para o lançamento de sua mais recente publicação: “Reconciling Energy, the Environment and Sustainable Development – The Role of Law and Regulation”. O livro foi resultado de sua pesquisa de PhD junto ao Centre for Energy, Petroleum and Mineral Law and Policy da University of Dundee.

O evento ocorreu na Livraria da Universidade Católica Portuguesa em parceria com o escritório Ferreira Pinto & Associados, e foi precedido de uma breve discussão sobre a inter-relação das áreas de energia e o meio ambiente.

Na obra, Maria João discute o papel da lei e da regulação reflexiva na aproximação e alinhamento dos objetivos de segurança energética, proteção ambiental e sustentabilidade.







LANÇAMENTO DE LIVRO

RV&LC e FPA convidam a todos para o lançamento do livro da sócia **Maria João C. P. Rolim**:

Reconciling Energy, the Environment and Sustainable Development - The Role of Law and Regulation.





23/01/2020



das 17h às 21h



Lisboa, Livraria da Universidade Católica Portuguesa

Rolim, Vianna, Cardoso

Participação ROLIM – ELAF 2020

A sócia Maria João Rolim participou do Fórum Latino-Americano de Edimburgo, que aconteceu entre 31 de janeiro e 01 de fevereiro de 2020. O escritório foi um dos patrocinadores do evento que foi organizado por oito estudantes de graduação da Universidade de Edimburgo e reuniu pessoas para pensar e discutir infraestrutura para o desenvolvimento sustentável e transição energética.



O ELAF 2020 teve como objetivo ser um início de conversação para soluções para um futuro melhor por meio de uma compreensão abrangente das complexidades testemunhadas e resolvidas na América Latina.

CONTRA A CORRUPÇÃO

10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Compliance ROLIM

O ROLIM se compromete a seguir elevados padrões de integridade e respeito em todas as relações mantidas pelos seus profissionais, dentro e fora do escritório, observando as normas vigentes.

O Código de Conduta ROLIM é aplicável a todos os profissionais do escritório e disciplina questões específicas sobre ética do advogado, conflito de interesses, corrupção, pagamentos ilícitos, lavagem de dinheiro, brindes, presentes, doações, informações sigilosas e confidenciais, propriedade intelectual e segurança da informação.

O Código de Conduta também destaca que o Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados não autoriza e não compactua com práticas ilegais ou antiéticas de terceiros que mantenham qualquer relacionamento com os profissionais do escritório, sejam eles fornecedores, parceiros, correspondentes ou mesmo clientes.

O ROLIM, compreendendo todos os seus profissionais, solicita às partes interessadas que atuem em conformidade com os seus valores e com o seu Código de Conduta.

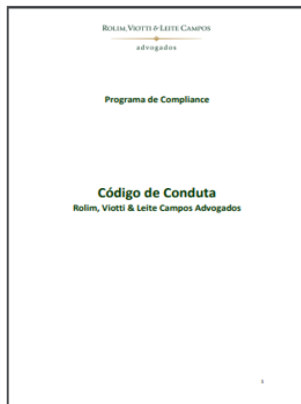
O Programa de Compliance e integridade ROLIM está atualmente estruturado de acordo com práticas reconhecidas por organismos nacionais e internacionais, abrangendo os seguintes pilares:

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------|
| a) Engajamento da alta liderança. | e) Comunicação; |
| Liderança pelo exemplo; | f) Gestão de Terceiros; |
| b) Código de Conduta e Políticas; | g) Cláusulas Contratuais; |
| c) Canal de Denúncia; | h) Atuação institucional. |
| d) Treinamentos; | |

Contando com tais recursos, o ROLIM pretende prevenir, detectar e remediar situações que possam expor riscos de violação de integridade, com especial atenção para o risco de corrupção.

A seguir, são apresentados indicadores sobre o Programa de Compliance & Integridade ROLIM:

Programa de Compliance RVLC Código de Conduta e Políticas

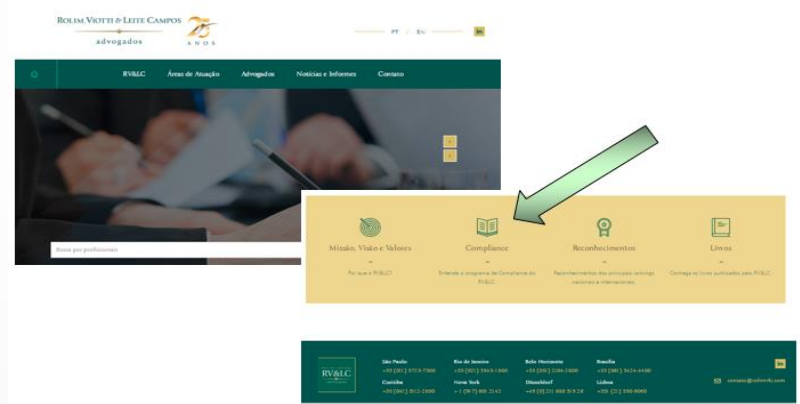


Versão Atual
Disponível em www.rolimvlc.com/compliance



Nova Versão a ser lançada no ciclo de treinamento 2019

Programa de Compliance RVLC Canal de Denúncia www.rolimvlc.com/compliance



Políticas e Conduta

O Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados, compreendendo todos os seus profissionais, solicita às partes interessadas ou a ele relacionadas que atuem com integridade e em conformidade com os seus valores e com o Código de Conduta. Os profissionais do ROLIM se comprometem a seguir os mais elevados padrões de integridade, honestidade e respeito em todas as relações dentro e fora do Escritório, observando normas nacionais e internacionais vigentes, devendo atuar também em conformidade com as normas internas do Escritório.

Compliance

O ROLIM se compromete a seguir elevados padrões de integridade e respeito em todas as relações mantidas pelos seus profissionais, dentro e fora do escritório, observando as normas vigentes.

O Código de Conduta ROLIM é aplicável a todos os profissionais do escritório e disciplina questões específicas sobre ética do advogado, conflito de interesses, corrupção, pagamentos ilícitos, lavagem de dinheiro, brindes, presentes, doações, informações sigilosas e confidenciais, propriedade intelectual e segurança da informação.

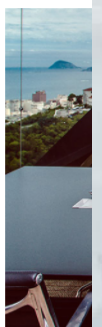
O Código de Conduta também explicita que o ROLIM não autoriza e não compactua com práticas ilegais ou antiéticas de terceiros que mantenham qualquer relacionamento com os profissionais do escritório, sejam eles fornecedores, parceiros, correspondentes ou mesmo clientes.

O ROLIM, compreendendo todos os seus profissionais, solicita às partes interessadas que atuem em conformidade com os seus valores e com o seu Código de Conduta.

Para acessar o Código de Conduta ROLIM, clique aqui.

Com foco em proteção de dados e segurança da informação, o escritório vem desenvolvendo projetos e iniciativas com o envolvimento ativo de sócios e da área de TI, com atenção para aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Para saber mais, acesse a nossa [Política de Segurança da Informação](#).



Engajamento da Alta Liderança

A alta liderança demonstra apoio visível e comprometimento com relação à integridade e à prevenção da corrupção e demais atos lesivos previstos na Lei Anticorrupção. As comunicações formais buscam reforçar o compromisso e lembrar aos profissionais do escritório sobre fazer o que é certo, expondo também as consequências das infrações, seja para o público interno ou para Terceiros a serviço da empresa.

Corrupção e Pagamentos Ilícitos

O ROLIM não tolera qualquer tipo de corrupção de natureza pública ou privada, assim entendida qualquer promessa ou pagamento para receber qualquer tipo de vantagem indevida, ilícita ou em desconformidade com os princípios éticos e legais. Qualquer situação que envolva risco ou indício de corrupção ou de pagamento ilícito deve ser reportada imediatamente à Comissão de Compliance ROLIM que avaliará a situação e tomará as medidas cabíveis.

O escritório pauta a sua conduta nas leis nacionais e internacionais contra a corrupção, em especial a Convenção Internacional da OCDE sobre Combate à Corrupção de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações Comerciais Internacionais (Decreto n. 3.678/2000), a Convenção Interamericana da OEA de Combate à Corrupção (Decreto n. 4.410/2002), a Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção (Decreto n. 5.687/2006) e a legislação dos Estados Unidos da América contra a corrupção de funcionários estrangeiros (Foreign Corrupt Practices Act “FCPA”), a legislação inglesa (“UK Bribery Act”) e a legislação nacional (Lei 12.846/13).

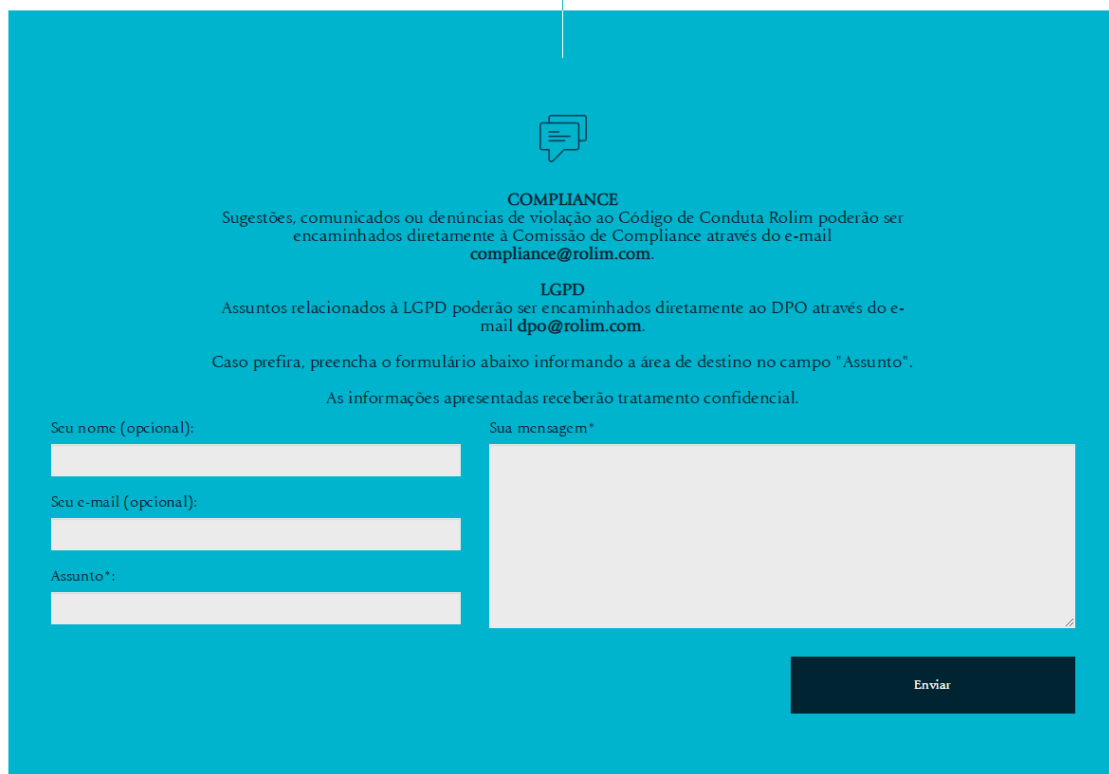
Conformidade de Terceiros

O ROLIM não autoriza e não compactua com práticas ilegais ou antiéticas de terceiros que com ele eventualmente mantenha qualquer relacionamento, sejam eles clientes, fornecedores, parceiros ou correspondentes. Quando identificada qualquer irregularidade, o Profissional do escritório deverá reportá-la à Comissão de Compliance ROLIM que avaliará a medida a ser adotada.

Canal de Denúncia

Qualquer situação que constitua ou possa constituir violação ao Código de Conduta deve ser comunicada imediatamente aos canais internos ou à Comissão de Compliance ROLIM. Os comunicados e denúncias terão o sigilo da fonte e serão conduzidos de forma confidencial, admitindo-se o anonimato. É proibido qualquer tipo de retaliação contra Profissionais do escritório que comuniquem violações ao Código de Conduta.

Sugestões, Comunicados e Canal de Denúncias



O formulário é apresentado em uma interface com fundo azul. No topo, há um ícone de duas caixas de diálogo. Abaixo dele, o título "COMPLIANCE" é seguido por uma explicação sobre o encaminhamento das denúncias para a Comissão de Compliance via e-mail compliance@rolim.com. Em seguida, o título "LGPD" é seguido por uma explicação sobre o encaminhamento para o DPO via e-mail dpo@rolim.com. Um texto orienta o usuário a preencher o formulário informando a área de destino no campo "Assunto". Uma garantia de confidencialidade é fornecida. O formulário possui campos para "Seu nome (opcional)", "Seu e-mail (opcional)" e "Assunto*", além de um campo grande para "Sua mensagem*". Um botão "Enviar" está localizado no canto inferior direito.

COMPLIANCE
Sugestões, comunicados ou denúncias de violação ao Código de Conduta Rolim poderão ser encaminhados diretamente à Comissão de Compliance através do e-mail compliance@rolim.com.

LGPD
Assuntos relacionados à LGPD poderão ser encaminhados diretamente ao DPO através do e-mail dpo@rolim.com.

Caso prefira, preencha o formulário abaixo informando a área de destino no campo "Assunto".

As informações apresentadas receberão tratamento confidencial.

Seu nome (opcional):

Seu e-mail (opcional):

Assunto*:

Sua mensagem*

Enviar

Atuação institucional e patrocínios

O escritório promove, ao longo do ano, eventos denominados “Café da Manhã Técnico”, com o intuito de fomentar o compartilhamento de conhecimento com nossos clientes e parceiros durante uma manhã de palestras e debates incluindo os sócios do escritório.

Desde 2017, o ROLIM promove Cafés da Manhã Técnicos, englobando a área de Compliance e Integridade, para abordar a importância de programas anticorrupção dentro das empresas.

Treinamento Compliance

O escritório fornece treinamentos presenciais e online para disseminar os valores e regras previstos no Código de Ética, Conduta e Política interna anticorrupção para todos os profissionais. Os treinamentos relacionados a Compliance são sempre obrigatórios para todos os profissionais e estão sendo realizados em periodicidade anual.

ROLIM
Advogados

Novidades

Sobre nós

Áreas de Apoio

Rolim Plural

Rolim Conecta

Links Úteis

Edit

+ Novo

Enviar por email

Promover

Detalhes da página

Rolim
conecta

Rolim Conecta | Portal de Treinamentos

O **Rolim Conecta** é o Portal de Treinamentos do Rolim Viotti Goulart Cardoso Advogados, "feito por nós e para nós". Ele reúne os principais treinamentos do escritório, estruturados e adaptados de acordo com suas particularidades.

Acesse os treinamentos de acordo com o seu interesse e/ou necessidade e fique atualizado sobre as diretrizes e procedimentos do escritório.

"O sucesso profissional é a soma de pequenos esforços repetidos diariamente." Robert Collier

Treinamentos Onboarding

Treinamentos por Área

ROLIM
Advogados

Novidades

Sobre nós

Áreas de Apoio

Rolim Plural

Rolim Conecta

Links Úteis

Edit

+ Novo

Enviar por email

Promover

Detalhes da página

Compliance

O Programa Compliance e Integridade Rolim, em desenvolvimento contínuo, parte de pilares relevantes, de práticas consagradas e da cultura de integridade que é cultivada no Escritório desde sua origem. O comprometimento e a participação da liderança, a atuação da comissão permanente de compliance como instância responsável pelo programa e a governança do escritório, são exemplos destas ações.

Com reavaliação anual e o engajamento de áreas-chave, o Programa de Compliance e Integridade conta com a participação efetiva do RH, Administrativo, Financeiro, Paralegal, TI, Comunicação e do staff do escritório.

O Código de Conduta e as Políticas do escritório compõem um pilar relevante do programa ao reunir, de forma simples e objetiva, princípios norteadores para tomada de decisão e para atuação de todos os nossos profissionais, sendo de observância obrigatória. O Rolim se compromete a seguir elevados padrões de integridade e respeito em todas as relações mantidas pelos seus profissionais, dentro e fora do escritório, observando as normas vigentes.

O Código de Conduta Rolim é aplicável a todos os profissionais do escritório e disciplina questões específicas sobre ética do advogado, conflito de interesses, corrupção, pagamentos ilícitos, lavagem de dinheiro, brindes, presentes, doações, informações sigilosas e confidenciais, propriedade intelectual e segurança da informação. Também ressalta que o escritório não autoriza e não compactua com práticas ilegais ou antiéticas de terceiros que mantenham qualquer relacionamento com os profissionais do escritório, sejam eles fornecedores, parceiros, correspondentes ou mesmo clientes.

Além do Código de Conduta e das Políticas, também são pilares relevantes do Programa de Compliance e Integridade Rolim os treinamentos periódicos, as ações de comunicação relacionadas com temas de compliance e integridade, e o gerenciamento de riscos. O Escritório adota práticas progressivas de diligência e supervisão de terceiros com ações que estão sendo desenvolvidas com foco em advogados correspondentes, fornecedores e parceiros do escritório.

Em linha com as melhores práticas de Governança Corporativa, a liderança do escritório toma decisões e atua visando a perenidade no longo prazo, o comprometimento de todos os seus profissionais e a manutenção da sua reputação. Também desenvolve ações voltadas para Responsabilidade Social e Sustentabilidade. Em 2017, o escritório declarou apoio ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas - ONU e, em 2018, tornou-se signatário passando a desenvolver ações voltadas para aplicação dos dez princípios ali estabelecidos. Atualmente, desenvolve projetos para aplicação plena das diretrizes propostas, abrangendo ações de responsabilidade social e sustentabilidade. Para maiores informações sobre o Pacto Global ONU, [acesse o link](#).

Com foco em proteção de dados e segurança da informação, o escritório vem desenvolvendo projetos e iniciativas com o envolvimento ativo de sócios e da área de TI, inclusive com a aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). O Escritório estimula que sugestões, dúvidas ou denúncias sejam direcionadas ao coordenador, RH, sócio responsável ou um dos membros da Comissão de Compliance. Além desses, o escritório disponibiliza os seguintes canais:

Na Central de Serviços do Compliance você poderá solicitar atendimento para:

- Questionários e Due Diligences de clientes
- Exames de conflito

Além de enviar:

- Críticas e Sugestões
- Relatos e Denúncias de violação ao Código de Conduta RV&LC

As informações apresentadas receberão tratamento confidencial.

Acesse a Central de Serviço

Treinamento de Introdução - Compliance
Assista ao Treinamento de Introdução ao Compliance - Rolim

Adequação à LGPD

Com foco em proteção de dados e segurança da informação, o escritório vem desenvolvendo projetos e iniciativas com o envolvimento ativo de sócios e da área de TI, inclusive com atenção para aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Foi aplicado um treinamento a todos os profissionais do escritório, afim de que fiquem informados sobre as principais premissas da LGPD e o que fazer em determinadas situações.

Após o treinamento, todos os profissionais responderam um questionário para validar seu aprendizado quanto ao tema.

Além do treinamento, o escritório trabalha em seus processos e ferramentas para que se adequem em relação a LGPD.

ROLIM
Advogados

Novidades

Sobre nós

Áreas de Apoio ▾

Rolim Plural

Rolim Conecta

Links Úteis ▾

Edit

+ Novo ▾

✉ Enviar por email

↩ Promover

⚙ Detalhes da página

SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

SIPD

SIPD é o Sistema de Gestão da Segurança da Informação e Proteção de dados Pessoais, que inclui toda a abordagem organizacional usada para proteger a informação empresarial e seus critérios de **Confidencialidade**, **Integridade** e **Disponibilidade**. Desta forma, estratégias, planos, políticas, normas, medidas, controles e diversos instrumentos usados para estabelecer, implementar, operar, monitorar, analisar criticamente, manter e melhorar a segurança da informação são estabelecidos pelo Escritório.

A **Política de Segurança da Informação** tem o objetivo de proteger os dados e informações coletadas ou produzidas no âmbito da organização e que por isso são de sua titularidade, bem como os prestadores de serviços, clientes e fornecedores que se relacionam com o Escritório.

A **privacidade** é um direito fundamental da pessoa natural, por isso compreende que, em seus processos de negócio onde existe o tratamento de dados pessoais, essa informação passa por diferentes meios de suporte, armazenamento e comunicação, sendo estes vulneráveis a fatores externos e internos que podem comprometer a proteção de dados pessoais e afetar negativamente a privacidade dos seus titulares.



LGPD - Proteção de Dados Pessoais

Política de Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação do ROLIM reúne as ações, técnicas e boas práticas para o uso seguro de dados e tem como objetivo garantir a disponibilidade, integridade, confidencialidade, autenticidade das informações e fornecer orientações acerca das atitudes adequadas para manuseio, tratamento, controle e proteção dos dados sob responsabilidade do escritório.

Lançamento de Livro - “Compliance em Perspectiva”

No dia 28 de novembro de 2019, foi lançada pela editora D'Plácido a obra “Compliance em Perspectiva”, que contou com a colaboração dos nossos sócios Luis Gustavo Miranda e Paolo Mazzucato.

Luis Gustavo contribuiu com um artigo intitulado “Compliance, Integridade e Governança nas Famílias Empresárias e nos Negócios Familiares”, que teve como objetivo sinalizar aspectos que possam auxiliar nos ciclos de desenvolvimento e profissionalização dos negócios das famílias empresárias.

Paolo escreveu sobre o “Clean Team em Atos de Concentração”, instrumento relevante para mitigar riscos de violação à legislação concorrencial no caso de acesso a informações concorrencialmente sensíveis e necessárias para realização de due diligence, estudos de eficiências e planos de integração entre sociedades em atos de concentração.



ENDEREÇOS ADDRESSES

São Paulo | SP | Brasil

Alameda Santos, 1940 | 3º e 5º andares | Cerqueira César
01418 200 | Tel. # (55 11) 3723 7300 | Fax (55 11) 3723 7328

Rio de Janeiro | RJ | Brasil

Rua Lauro Muller, 116 | Torre Sul | Sala 3405 | Botafogo
22290 160 | Tel. # (55 21) 3543 1800 | Fax (55 21) 3543

Belo Horizonte | MG | Brasil

R. Paraíba, 550 | 13º e 17º andares | Savassi | Belo Horizonte | MG
30130 140 | Tel. # (55 31) 2104 2800 | Fax (55 31) 2104 2

Brasília | DF | Brasil

SHS Quadra 06 Bloco A | Sala 210 | Complexo Brasil 21
Asa Sul | Brasília | DF | 70316 100 Tel. # (55 61) 3424 4400 | Fax (55 61) 3424 4444

Lisboa | Portugal

Ferreira Pinto Advogados
Avenida José Malhoa, 16, Piso 2 – B2 | 1070 159 | Tel. # (351) 21 587 41 40

Düsseldorf | Alemanha

RMW&C Mietzel Wohlnick & Calheiros
Graf-Adolf-Str. 14 | 40212 Tel. # 49 (0) 211 688 519 26 | Fax: 49 (0) 211 687 857 79